



Nye leietakere?

Behov: Vi i "Gartnerboligen" på Veritassenteret på Høvikodden ønsker å knytte til oss flere leietakere i vårt jobb fellesskap. Vi trenger totalt fem personer som ønsker å være en del av en "jobbfamilie" som består av totalt 12 konsulenter/selvstendig næringsdrivende. Vi ønsker oss personer som kan bidra med spennende kompetanse og erfaring, og som ønsker et sosialt fellesskap og jobber på en "konsulentaktig" måte i en kombinasjon ved å kunne jobbe i et kontorlandskap og å være på farten f.eks ute hos kunder. Vi ønsker oss mennesker som både er interessert i å dele kunnskap og ta til seg kunnskap fra resten av gruppen. Muligheter for samarbeid er det også.

Info: Vi er en gjeng med i dag 10 konsulenter og selvstendig næringsdrivende som deler dette fantastiske huset fra slutten av 1800 - tallet. Vi kan beskrive det som et slags jobbhjem, der vi deler og får kunnskap og samarbeid etter behov og har mye sosial hygge i tillegg til økonomiske stordriftsfordeler. Fagområdene vi representerer er følgende; Organisasjons utvikling og coaching, prosjektledelse, markedsføring, informasjonsrådgivning, it- og økonomisk rådgivning, management for hire, merkevarebygging, eiendomsutvikling, styrearbeid og strategi- og forretningsutvikling. Et bredt spekter og vi utvider gjerne fagfeltene våre med nye tilskudd til gruppen.

Fordeler:

- Beliggenheten er enestående nær sjø, natur og et nydelig parkanlegg på Veritas.
- Vi er tilknyttet ressursene til Veritas som for eksempel et topp moderne konferansesenter, stor kantine og cateringordning, (vi har ikke avtale om IT-support), trådløst nettverk og support fra Veritas og et rikt næringsliv med over 2000 ansatte.
- Parkering både for gjester og ansatte.
- Gunstig husleie som inkluderer strøm, rengjøring, 24timers vakt, trådløst nettverk og drift
- Huset består av 2 rom med kontorlandskap, 3 møterom, seminarstue (med peis!), et funksjonelt kjøkken, 2 bad (1 m dusj) og 4 toaletter, terrasse og hage.
- Vi har ordens og husregler som er innarbeidet på huset med "gartnertjeneste" (innkjøp av felles lunsj, vanne planter og skape trivsel) som går på rundgang. Jevnlige hus - og styremøter der vi tar opp praktiske ting, sosiale tiltak og forbedringer.
- Ca 50% fordeling mellom menn og kvinner
- God mix av harde og myke verdier som f.eks effektivitet, kunnskapsdeling, orden og struktur sammen med omtanke, sosial hygge, humor og latter.

Når: Vi starter intervjuer umiddelbart når det måtte passe for hver enkelt. Et intervju hos oss betyr et møte mellom kandidaten og de andre i fellesskapet hvor det blir stilt spørsmål både fra fellesskapet og fra kandidaten selv. Målet er å finne en så god match som mulig.

Velkommen til et herlig jobbhjem!